



REPUBLIKA HRVATSKA  
VARAŽDINSKA ŽUPANIJA  
**GRAD LEPOGLAVA**  
Antuna Mihanovića 12  
42250 Lepoglava  
tel. 042 770 411, fax 042 770 419  
email: [lepoglava@lepoglava.hr](mailto:lepoglava@lepoglava.hr)

Gradonačelnik  
Klasa: 120-02/24-01/1  
Urbroj: 2186-9-01-24-2  
Lepoglava, 10.05.2024. godine

**PREDSJEDNIKU GRADSKOG VIJEĆA  
GRADA LEPOGLAVE**

**Predmet:** Prijedlog Odluke o određivanju plaće i drugih prava gradonačelnika Grada Lepoglave  
- dostavlja se

Temeljem odredbe članka 48. stavak 1. Zakona o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 33/01, 60/01, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 150/11, 144/12, 19/13, 137/15, 123/17, 98/19 i 144/20) i članka 48. Poslovnika Gradskog vijeća Grada Lepoglave („Službeni vjesnik Varaždinske županije“ broj 18/21), Gradskom vijeću Grada Lepoglave dostavljam

***Prijedlog Odluke o određivanju plaće i drugih prava gradonačelnika Grada Lepoglave***

Prijedlog Odluke dostavlja se Gradskom vijeću Grada Lepoglave na raspravu i donošenje, sukladno odredbi članka 3. i 6. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 28/10 i 10/23), članka 22. Statuta Grada Lepoglave („Službeni vjesnik Varaždinske županije“ broj 64/20 i 18/21) i članka 17. Poslovnika Gradskog vijeća Grada Lepoglave („Službeni vjesnik Varaždinske županije“ broj 18/21).



**GRADONAČELNIK**  
Marijan Škvarić, dipl. ing.



**REPUBLIKA HRVATSKA**  
**VARAŽDINSKA ŽUPANIJA**  
**GRAD LEPOGLAVA**

Antuna Mihanovića 12  
42250 Lepoglava  
tel. 042 770 411, fax 042 770 419  
email : [lepoglava@lepoglava.hr](mailto:lepoglava@lepoglava.hr)

Gradsko vijeće  
Klasa: 120-02/24-01/1  
Urbroj: 2186-9-02-24-1  
Lepoglava, 24.04.2024.

Temeljem odredbe članka 3. i 6. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 28/10 i 10/23), članka 22. Statuta Grada Lepoglave („Službeni vjesnik Varaždinske županije“ broj 64/20 i 18//21) i članka 17. Poslovnika Gradskog vijeća Grada Lepoglave, po prijedlogu gradonačelnika Grada Lepoglave, Gradsko vijeće Grada Lepoglave na \_\_\_\_\_ sjednici održanoj \_\_\_\_\_ 2024. godine, donosi

**O D L U K U**

**o određivanju plaće i drugih prava gradonačelnika Grada Lepoglave**

**Članak 1.**

Ovom Odlukom određuje se osnovica i koeficijent za obračun plaće i naknade za rad dužnosnika - gradonačelnika Grada Lepoglave (dalje u tekstu: gradonačelnik), primici u naravi, stvarni materijalni troškovi nastali u vezi s obnašanjem dužnosti te posebna prava nakon prestanka obavljanja profesionalne dužnosti.

**Članak 2.**

Izrazi koji se koriste u ovoj Odluci, a imaju rodno značenje, odnose se jednako na muški i ženski rod.

**Članak 3.**

Za vrijeme obavljanja dužnosti, gradonačelnik koji dužnost obavlja profesionalno, ima pravo, temeljem posebnih propisa na:

- plaću i staž osiguranja,
- mirovinsko i zdravstveno osiguranje i
- naknadu stvarnih materijalnih troškova nastalih u vezi s obnašanjem dužnosti.

**Članak 4.**

Za vrijeme obnašanja dužnosti gradonačelnik koji dužnost obavlja bez zasnivanja radnog odnosa odnosno volonterski ima pravo temeljem posebnih propisa na

- mjesečnu naknadu za obavljanje dužnosti bez zasnivanja radnog odnosa odnosno volonterski (dalje u tekstu: naknada za obavljanje dužnosti) i
- naknadu stvarnih materijalnih troškova nastalih u vezi s obavljanje dužnosti.

**Članak 5.**

Plaću gradonačelnika koji dužnost obavlja profesionalno čini umnožak koeficijenta i osnovice za obračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža, ukupno najviše za 20%.

Ako bi plaća za rad gradonačelnika, bez uvećanja za radni staž utvrđena temeljem ove Odluke bila veća od zakonom propisanog ograničenja, gradonačelniku se određuje plaća u najvišem iznosu dopuštenom zakonom.

**Članak 6.**

Osnovica za obračun plaće gradonačelnika koji dužnost obavlja profesionalno i obračun naknade za obavljanje dužnosti gradonačelnika koji dužnost obavlja bez zasnivanja radnog odnosa utvrđuje se u visini osnovice za obračun plaće državnih dužnosnika sukladno propisima kojima se uređuju obveze i prava državnih dužnosnika.

**Članak 7.**

Koeficijent za izračun plaće gradonačelnika koji dužnost obavlja profesionalno je 4,55.

Koeficijent za izračun naknade za obavljanje dužnosti gradonačelnika koji dužnost obavlja bez zasnivanja radnog odnosa odnosno volonterski je 2,27.

**Članak 8.**

Pojedinačna rješenja o plaći odnosno naknadi za obavljanje dužnosti i o ostvarivanju drugih prava gradonačelnika utvrđenih ovom Odlukom i posebnim zakonom donosi pročelnik jedinstvenog upravnog odjela Grada Lepoglave.

Protiv rješenja iz prethodnog stavka žalba nije dopuštena ali se može pokrenuti upravni spor u roku od 30 dana od dana dostave rješenja.

**Članak 9.**

Za vrijeme obnašanja dužnosti gradonačelnik koji svoju dužnost obavlja profesionalno ima pravo na primitke u novcu ili naravi u skladu s ovom Odlukom i relevantnim propisima.

**Članak 10.**

Gradonačelnik ima pravo koristiti službene automobile i elektroničke uređaje Grada Lepoglave, u skladu s pojedinačnim aktom kojim se uređuje njihovo korištenje.

Korištenje službenog automobila u privatne svrhe na temelju akta iz prethodnog stavka smatra se primitkom u naravi ako propisima kojim se uređuje porez na dohodak nije određeno drukčije.

Gradonačelnik koji ne koristi službeni automobil u privatne svrhe ima pravo na naknadu troškova prijevoza u iznosu koji je određen za službenike Jedinstvenog upravnog odjela Grada Lepoglave, ako relevantnim odredbama nije drugačije propisano.

Gradonačelnik ima pravo na naknadu za korištenje privatnog automobila u službene svrhe u iznosu koji je određen za službenike Jedinstvenog upravnog odjela Grada Lepoglave, ako relevantnim odredbama nije drugačije propisano.

**Članak 11.**

Gradonačelnik ima pravo i na slijedeće novčane primitke:

- dnevnice i naknade troškova prijevoza na službenom putovanju u tuzemstvu i inozemstvu,
- novčane paušalne naknade za podmirivanje troškova prehrane,
- plaćanje premije osiguranja za slučaj ozljede na radu i putnog osiguranja za službeno putovanje,
- potporu za novorođenče, potporu za slučaj smrti člana uže obitelji, potporu zbog neprekinutog bolovanja,
- od Grada Lepoglave plaćene edukacije povezane s obnašanjem javne dužnosti, odnosno u svrhu stjecanja određenih certifikata ili potvrda koji su pretpostavka za obavljanje određenih poslova u tijelu javne vlasti,
- plaćeni sistematski liječnički pregled.

Navedeni primici se određuju u visini propisanoj aktima koji se primjenjuju na službenike jedinstvenog upravnog odjela Grada Lepoglave, a u skladu sa relevantnim propisima.

**Članak 12.**

Gradonačelnik koji je dužnost obavljao profesionalno posljednjih šest mjeseci prije prestanka obavljanja dužnosti, po prestanku profesionalnog obavljanja dužnosti ostvaruje pravo na naknadu plaće i staž osiguranja za vrijeme od šest mjeseci po prestanku profesionalnog obavljanja dužnosti i to u visini prosječne plaće koja mu je isplaćivana za vrijeme posljednjih šest mjeseci prije prestanka profesionalnog obavljanja dužnosti.

Gradonačelnik koji je dužnost obavljao profesionalno manje od šest mjeseci prije prestanka obavljanja dužnosti, po prestanku profesionalnog obavljanja dužnosti ostvaruje pravo na naknadu plaće i staž osiguranja za vrijeme od onoliko mjeseci po prestanku profesionalnog obavljanja dužnosti koliko je dužnost obavljao profesionalno i to u visini prosječne plaće koja mu je isplaćivana za vrijeme prije prestanka profesionalnog obavljanja dužnosti.

Pravo na naknadu plaće i staž osiguranja iz stavaka 1. i 2. ovog članka ostvaruje se na vlastiti zahtjev gradonačelnika te počinje prvog dana po prestanku profesionalnog obavljanja dužnosti.

Zahtjev iz stavka 3. ovog članka podnosi se najkasnije posljednjeg dana profesionalnog obavljanja dužnosti jedinstvenom upravnom odjelu Grada Lepoglave.

Ako ne podnese zahtjev u roku iz stavka 4. ovog članka gradonačelnik ne može ostvariti pravo na naknadu plaće i staž osiguranja iz stavka 1. i 2. ovog članka.

Prije isteka roka propisanog stavkom 1., odnosno 2. ovog članka ostvarivanje prava prestaje na vlastiti zahtjev, zapošljavanjem, umirovljenjem ili izborom na drugu dužnost koju obavlja profesionalno,

Gradonačelnik koji dužnost nije obavljao profesionalno nema pravo na naknadu po prestanku obavljanja dužnosti.

**Članak 13.**

Sredstva za ostvarivanje prava određenih ovom Odlukom osiguravaju se u Proračunu Grada Lepoglave.

**Članak 14.**

Danom stupanja na snagu ove Odluke prestaje važiti Odluka o plaći i drugim pravima gradonačelnika i zamjenika gradonačelnika iz radnog odnosa („Službeni vjesnik Varaždinske županije“ broj 17/10 i 40/15).

**Članak 15.**

Ova Odluka će se objaviti u Službenom vjesniku Varaždinske županije i stupa na snagu osmog dana od dana objave.

**PREDSJEDNIK GRADSKOG VIJEĆA**

Robert Dukarić

**Obrazloženje**

Odredbom članka 90. a stavka 1. Zakona o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 33/01, 60/01, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 150/11, 144/12, 19/13, 137/15, 123/17, 98/19 i 144/20) u bitnome je propisano da gradonačelnik koji dužnost obavlja profesionalno, za vrijeme profesionalnog obavljanja dužnosti ostvaruje pravo na plaću kao i druga prava iz rada, a vrijeme obavljanja dužnosti uračunava mu se u staž osiguranja, a stavkom 2. istog članka je propisano da gradonačelnik koji dužnost obavlja volonterski ima pravo na naknadu za rad.

Odredbom članka 2. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 28/10 i 10/23) propisano je da plaću župana, gradonačelnika i općinskih načelnika i njihovih zamjenika čini umnožak koeficijenta i osnovice za obračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža, a odredba članka 3. istog Zakona propisuje da osnovicu i koeficijent za obračun plaće župana, gradonačelnika i općinskih načelnika i njihovih zamjenika određuje odlukom predstavničko tijelo jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave u kojoj obnašaju dužnost, na prijedlog župana, gradonačelnika odnosno općinskog načelnika te odredba članka 4. istog Zakona relevantno propisuje da se plaće gradonačelnika, bez uvećanja za radni staž, ne smiju odrediti u iznosima većim od – za plaće gradonačelnika i općinskog načelnika u jedinicama lokalne samouprave koje imaju od 3.001 do 10.000 stanovnika u iznosu većem od umnoška koeficijenta 4,55 i osnovice za izračun plaće državnih dužnosnika, prema propisima kojima se uređuju obveze i prava državnih dužnosnika. Odredbom članka 6. Zakona o plaćama u jedinicama lokalne i područne (regionalne) samouprave, u bitnome je propisano da naknade za rad gradonačelnika koji dužnost obnaša bez zasnivanja radnog odnosa može iznositi najviše do 50% umnoška koeficijenta za obračun plaće gradonačelnika koji dužnost obavlja profesionalno i osnovice za obračun plaće.

Trenutno je na snazi Odluka o plaći i drugim pravima gradonačelnika iz radnog odnosa („Službeni vjesnik Varaždinske županije broj 17/10 i 40/15) kojom su definirane osnovica i koeficijenti za obračun plaće gradonačelnika te druga prava iz radnog odnosa.

Predloženom Odlukom usklađuje se koeficijent gradonačelnika, osnovica za obračun plaće te naknada za rad gradonačelnika sa relevantnim propisima, prvenstveno Zakonom o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi, kao i druga materijalna prava gradonačelnika koja se usklađuju sa Smjernicama Povjerenstva za odlučivanje o sukobu interesa broj: 711-I-518-R-34/22-02-17 od 12.04.2022. godine i Mišljenjem Ministarstva pravosuđa i uprave (KLASA: 024-02/22-01/61, URBROJ: 514-07-02/01-23-02 od 19.01.2023. godine).

Predloženom Odlukom se i, u odnosu na važeću, brišu sve odredbe o zamjeniku gradonačelnika obzirom da Grad Lepoglava nema zamjenika gradonačelnika jer je Zakonom o izmjenama i dopunama Zakona o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 144/20) u članku 16. kojim se mijenja članak 41. Zakona propisano da u jedinicama lokalne samouprave koje imaju više od 10.000 do 100.000 stanovnika i gradu koji je sjedište županije, gradonačelnik ima jednog zamjenika koji se bira zajedno s njime na neposrednim izborima sukladno posebnom zakonu.

Obzirom na sve navedeno predlaže se donošenje odluke u predloženom obliku.



**REPUBLIKA HRVATSKA**  
**VARAŽDINSKA ŽUPANIJA**  
**GRAD LEPOGLAVA**

Antuna Mihanovića 12  
42250 Lepoglava  
tel. 042 770 411, fax 042 770 419  
email: lepoglava@lepoglava.hr

Jedinstveni upravni odjel  
Klasa: 013-03/24-01/3  
Urbroj: 2186-9-03/1-24-2  
Lepoglava, 09.05.2024. godine

<b>IZVJEŠĆE O PROVEDENOM SAVJETOVANJU SA ZAINTERESIRANOM JAVNOŠĆU O NACRTU ODLUKE O ODREĐIVANJU PLAĆE I DRUGIH PRAVA GRADONAČELNIKA GRADA LEPOGLAVE</b>	
<b>Naziv dokumenta</b>	Odluka o određivanju plaće i drugih prava gradonačelnika Grada Lepoglave
<b>Stvaratelj dokumenta, tijelo koje je provelo savjetovanje</b>	Jedinstveni upravni odjel grada Lepoglave
<b>Svrha dokumenta</b>	Usklađenje općih akata Grada Lepoglave sa relevantnim odredbama Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi te Smjernicama Povjerenstva za odlučivanje o sukobu interesa broj: 711-I-518-R-34/22-02-17 od 12.04.2022. godine i Mišljenjem Ministarstva pravosuđa i uprave (KLASA: 024-02/22-01/61, URBROJ: 514-07-02/01-23-02 od 19.01.2023. godine).
<b>Radno tijelo za izradu Nacrta</b>	Jedinstveni upravni odjel grada Lepoglave
<b>Internetska stranica na kojoj je bio objavljen javni poziv</b>	<a href="http://www.lepoglava.hr">www.lepoglava.hr</a> – internetska stranica grada Lepoglave
<b>Trajanje javnog savjetovanja sa zainteresiranom javnošću</b>	Internetsko savjetovanje sa zainteresiranom javnošću trajalo je od 24.04.2024. do 08.05.2024. godine Obzirom na propisane rokove za pripremu i dostavu materijala za sjednicu Gradskog vijeća Grada Lepoglave, planiranu sredinom svibnja 2024. godine, savjetovanje se provodi u trajanju od 15 dana kako bi se odluka mogla predložiti na dnevni red sjednice.
<b>Predstavnici zainteresirane javnosti koji su dostavili svoja očitovanja</b>	Nije bilo očitovanja
<b>Troškovi provedenog savjetovanja</b>	Provedba javnog savjetovanja nije iziskivala dodatne financijske troškove.





**REPUBLIKA HRVATSKA  
MINISTARSTVO PRAVOSUĐA I UPRAVE**

**KLASA:** 024-02/22-01/61  
**URBROJ:** 514-07-02/01-23-02

Zagreb, 19. siječnja 2023.

**GRAD KOPRIVNICA**  
Upravni odjel za poslove Gradskog vijeća i  
opće poslove  
Pročelnica Dubravka Karduš  
[dubravka.kardas@koprivnica.hr](mailto:dubravka.kardas@koprivnica.hr)

**PREDMET:** Pravo lokalnih dužnosnika  
- odgovor, daje se

Povodom dopisa Grada Koprivnice KLASA: 023-01/22-01/0001, URBROJ: 2137-1-04/1-22-1 kojim je, vezano uz Smjernice Povjerenstva za odlučivanje o sukobu interesa Broj: 711-I-134-R-34/22-01/17 od 31. siječnja 2022. godine i Dopune Smjernica Broj: 711-I-518-R-34/22-02-17 od 12. travnja 2022. godine, zatraženo mišljenje o pravima lokalnih dužnosnika, konkretno ostvaruju li lokalni dužnosnici pravo na troškove prijevoza na posao i s posla u fiksnom mjesečnom iznosu, pravo na topli obrok u određenom iznosu ili propisano na način da se utvrđuje u istom iznosu koji je određen za službenike i namještenike u kolektivnom ugovoru te pravo na sistematski zdravstveni pregled sukladno Ugovoru o obavljanju zdravstvene usluge sistematskog pregleda koji Grad Koprivnica ima zaključen s osiguravateljem za svoje zaposlenike, Ministarstvo pravosuđa i uprave, u okviru svojeg zakonom propisanog djelokruga, daje sljedeći odgovor:

Zakonom o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“, br. 33/01, 60/01, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 150/11, 144/12, 19/13 – pročišćeni tekst, 137/15 – ispravak, 123/17, 98/19 i 144/20) u članku 90.a stavku 1. propisano je da općinski načelnici, gradonačelnici i župani te njihovi zamjenici koji dužnost obavljaju profesionalno, za vrijeme profesionalnog obavljanja dužnosti ostvaruju pravo na plaću kao i druga prava iz rada, a vrijeme obavljanja dužnosti uračunava im se u staž osiguranja.

Zakon o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi osim prava na plaću općinskog načelnika, gradonačelnika i župana te njihovih zamjenika koji dužnost obavljaju profesionalno i staž osiguranja, kao i prava na naknadu za rad ako dužnost obavljaju volonterski, ne propisuju druga prava za lokalne dužnosnike.

Osnovna mjerila za određivanje plaće, odnosno naknade za rad općinskog načelnika, gradonačelnika, odnosno župana i njihovih zamjenika određuju se posebnim



RGshqNeObkGBNCN65jHNAw



zakonom – Zakonom o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“, broj 28/10).

Vežano uz pitanje prava lokalnih dužnosnika nekadašnje Ministarstvo uprave donijelo je Uputu KLASA: 023-01/15-01/167, URBROJ: 515-02-02/1-15-2 od 10. lipnja 2015. godine, koja se odnosi na prava lokalnih dužnosnika, a koja su uređena propisima iz djelokruga tijela državne uprave nadležnog za lokalnu i područnu (regionalnu) samoupravu, prije svega Zakona o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi i kao i Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi.

Sukladno stavu iznesenom u navedenoj Uputi obavljanje dužnosti općinskog načelnika, gradonačelnika, župana i njihovog zamjenika nije isto što i rad na službeničkom radnom mjestu, niti se s istim može izjednačiti po bilo kojoj osnovi, nego su to dužnosti na koju je općinski načelnik, gradonačelnik, župan i njihov zamjenik izabran na lokalnim izborim u skladu sa zakonom.

Lokalni dužnosnici niti se primaju i raspoređuju u službu rješenjem, niti sklapaju ugovor o radu, već obnašaju dužnost temeljem rezultata provedenih izbora.

Prema tome, prava iz kolektivnih ugovora ne mogu se odnositi na dužnosnike, kao što se ni odredbe Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“, br. 86/08, 61/11, 04/18 i 112/19) ne odnose niti se mogu primjenjivati na dužnosnike, neovisno o tome obavljaju li svoju dužnost profesionalno ili bez zasnivanja radnog odnosa.

Vežano uz pojedina materijalna prava, nesporno je da lokalni dužnosnici, osim zakonom utvrđenog prava na plaću i staž osiguranja, imaju pravo na naknadu stvarnih materijalnih troškova nastalih u vezi s obnašanjem dužnosti, što bi bili npr. putni i drugi troškovi nastali u vezi s obnašanjem dužnosti (troškovi prijevoza, dnevnicu za službeno putovanje), kao i neka druga prava, npr. pravo na korištenje službenog automobila, pri čemu bi takva prava lokalnih dužnosnika u vezi s obnašanjem dužnosti trebalo urediti zasebnim aktom. Kako će se ta prava urediti – u kojem obliku i opsegu regulirati, stvar je svake pojedine jedinice sukladno njezinim potrebama i mogućnostima.

Dakle, lokalni dužnosnici, pored zakonom utvrđenog prava na plaću i staž osiguranja, imaju pravo na naknadu materijalnih troškova nastalih u vezi s obnašanjem dužnosti, međutim, ne mogu ostvarivati druga materijalna prava – pravo kao što je regres za korištenje godišnjeg odmora, jubilarna nagrada, dar za djecu, božićnica i sl.

Stav iznesen u Uputi potvrđen je Presudom Visokog upravnog suda Republike Hrvatske Poslovni broj: Usov-57/14-6 („Narodne novine“, broj 36/15), a navedena Presuda potvrđena je Odlukom Ustavnog suda Republike Hrvatske U-III-273/2016 od 17. travnja 2019. godina.

Što se, konkretno, tiče naknade troškova prehrane, Ministarstvo ukazuje da relevantni zakonski propisi iz djelokruga ovog Ministarstva ne sadrže odredbe o navedenom.

Međutim, analogijom prava na dnevnicu na koju dužnosnik ima pravo, a koja je namijenjena za pokriće izdataka prehrane i prijevoza, Ministarstvo je mišljenje da ne bi bilo zapreke da se pravo na isplatu novčane naknade za podmirenje troškova prehrane propiše općim aktom jedinice i za lokalne dužnosnike, u kojem slučaju bi dužnosnik ostvario navedeno pravo ako je ono propisano općim aktom jedinice. Pri tome je potrebno voditi računa da na bilo koji način ne dođe do zlouporabe ostvarivanja predmetnog prava, primjerice na način da se to pravo ostvaruje kroz trošak reprezentacije ili da je topli obrok već osiguran (primjerice organiziran u kantini jedinice, organizirana dostava hrane i sl.).



RGshqNeObkGBNCN5jHNAw

Ujedno, koristimo priliku skrenuti pozornost na porezni tretman naknade za topli obrok koji je reguliran posebnim propisima – Zakonom o porezu na dohodak („Narodne novine“ br. 115/16, 106/18, 121/19, 32/20 i 138/20) te Pravilnikom o porezu na dohodak („Narodne novine“ br. 10/17, 128/17, 106/18, 1/19, 80/19, 1/20, 74/20, 138/20 i 1/21), primjena kojih je u djelokrugu Ministarstva financija.

Nadalje, što se tiče prava na sistematski zdravstveni pregled, zakonski propisi iz djelokruga ovog Ministarstva također ne sadrže odredbe o navedenom, no polazeći od uvodno navedene odredbe članka 90.a Zakona o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi nesporno je da dužnosnici koji dužnost obavljaju profesionalno, ostvaruju prava iz mirovinskog i zdravstvenog osiguranja. Isto tako je nesporno da sistematski liječnički pregled spada u sferu zaštite zdravlja osiguranika zdravstvenog osiguranja.

Stoga je Ministarstvo mišljenja, ne ulazeći pri tome u primjenu propisa iz djelokruga drugih tijela državne uprave, da nema zapreke da sistematski liječnički pregled bude plaćen i lokalnim dužnosnicima.



O tome obavijest:  
 Povjerenstvo za odlučivanje o sukobu interesa  
[info@sukobinteresa.hr](mailto:info@sukobinteresa.hr)



RGshqNeObkGBNCNb5jHNAw





**REPUBLIKA HRVATSKA**  
***Povjerenstvo za odlučivanje***  
***o sukobu interesa***

Broj: 711-I-518-R-34/22-02-17  
Zagreb, 12. travnja 2022.g.

**Povjerenstvo za odlučivanje o sukobu interesa (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo)**, u sastavu Nataše Novaković kao predsjednice Povjerenstva te Tončice Božić, Davorina Ivanjeka, Aleksandre Jozić-Ileković i Tatijane Vučetić kao članova Povjerenstva, na temelju članka 32. stavka 1. podstavka 4. Zakona o sprječavanju sukoba interesa („Narodne novine“ broj 143/21, u daljnjem tekstu: ZSSI/21), u svrhu učinkovitog sprječavanja sukoba interesa, daje sljedeću

**DOPUNU SMJERNICE**

**O ZABRANI PRIMITKA DODATNE NAKNADE**

**I. Obveznici navedeni u članku 3. stavku 1. i 2. ZSSI/21-a, koji temeljem ugovora o radu ili svakog drugog akta o zasnivanju radnog odnosa obnašaju javnu dužnost, smiju pored plaće koju primaju za njezino obnašanje od poslodavca ostvarivati sljedeće novčane primitke:**

- dnevnice za službeno putovanje u tuzemstvu i inozemstvu, naknade troškova prijevoza na posao i s posla mjesnim i/ili međumjesnim prijevozom, naknade prijevoznih troškova na službenom putovanju, naknade za korištenje privatnog automobila u službene svrhe, novčane paušalne naknade za podmirivanje troškova prehrane, naknade troškova smještaja u svezi s radnim odnosom (režijski troškovi, najamnina), te koristiti službene stanove, prijevozna sredstva, računalo i mobitel,

- plaćanje premija osiguranja za slučaj ozljede na radu, putnog osiguranja za službeno putovanje te osiguranja od menadžerske odgovornosti,

- potporu za novorođenče, potporu za slučaj smrti člana uže obitelji, potporu zbog invalidnosti radnika, potporu za slučaj smrti radnika, potporu zbog neprekidnog bolovanja,

- otpremninu zbog odlaska u mirovinu, otpremninu zbog prestanka radnog odnosa, otpremninu zbog ozljede na radu ili profesionalne bolesti, povećanje osnovice plaće za navršene godine radnog staža, te od poslodavca plaćene edukacija povezane s obnašanjem javne dužnosti, odnosno u svrhu stjecanja određenih certifikata ili potvrda koji su pretpostavka za obavljanje određenih poslova u tijelu javne vlasti,

jer isti primici ne predstavljaju dodatnu naknadu za obnašanje javne dužnosti čiji bi primitak bio suprotan članku 7. točki d) Zakona.

**III. Obveznici nemaju pravo na plaćeno članstvo u strukovnim komorama, kao niti na plaćene troškove sistematskog zdravstvenog pregleda za vrijeme trajanja radnog odnosa, jer bi se radilo o dodatnoj naknadi za poslove obnašanja javne dužnosti.**

**II. Iako plaćanje police dopunskog zdravstvenog osiguranja predstavlja primanje nedopuštene dodatne naknade, obveznici iz točke I. izreke mogu koristiti usluge do isteka ugovorenog razdoblja ukoliko je polica dopunskog osiguranja u cijelosti plaćena prije stupanja ZSSI/21-a na snagu temeljem sklopljenog ugovora.**

#### Obrazloženje

Člankom 5. stavkom 1. točkom 2. ZSSI/21-a propisano je da je plaća obveznika svaki novčani primitak za obnašanje javne dužnosti, osim naknade putnih i drugih troškova za obnašanje javne dužnosti.

Člankom 7. točkom d) ZSSI/21-a propisano je da je obveznicima zabranjeno primiti dodatnu naknadu za poslove obnašanja javnih dužnosti.

Povjerenstvo je dana 31. siječnja 2022. dalo Smjernicu Broj: 711-I-134-R-34/22-01-17, kojom je ukazano obveznicima navedenima u članku 3. Zakona, koji temeljem ugovora o radu ili drugog ugovora iz radnog odnosa obnašaju javnu dužnost, da ne smiju pored plaće koju primaju za njezino obnašanje ostvarivati druge primitke, osim ako drugim zakonom nije drukčije propisano, kao što su isplate božićnice, regresa za godišnji odmor, dara za dijete, bonusa za ostvarene rezultate poslovanja te uplate u dobrovoljni mirovinski fond, dodatno zdravstveno osiguranje, životno osiguranje i sl., jer se ovi primici isplaćeni uz plaću ne mogu smatrati plaćom obveznika, već drugim dodatkom za obnašanje javne dužnosti, sukladno članku 7. točki d) ZSSI/21-a.

Povjerenstvo je nakon stupanja ZSSI/21-a na snagu dana 25. prosinca 2021. zaprimilo veći broj zahtjeva novih zakonskih obveznika koji temeljem ugovora o radu ili drugog akta o zasnivanju radnog odnosa obnašaju javnu dužnost, kojima se traži mišljenje mogu li uz plaću za obnašanje javne dužnosti ostvarivati druge oblike novčanih primitaka iz radnog odnosa ugovorene prije nego što su postali obveznici, a koji nisu bili izričito navedeni ovom Smjernicom.

Isti se primici odnose na različite vrste naknada troškova koje su isplaćuju vezano za obnašanje javne dužnosti i različite oblika potpora i pomoći te se stoga u svrhu edukacije obveznika u pitanjima sukoba interesa dopunjuje navedena Smjernica.

Povjerenstvo polazeći od članka 5. stavka 1. točki 2. ZSSI/21-a kojom je propisano da se plaćom obveznika ne smatra naknada putnih, ali i drugih troškova za obnašanje javne dužnosti, a vezano za članak 7. točku d) Zakona kojom je zabranjeno primiti dodatnu naknadu za obnašanje javne dužnosti, tumači da obveznik istodobno uz primanje plaće može primiti i druge naknade stvarnih troškova povezanih s obnašanjem javne dužnosti, jer se ne radi o zabranjenom primitku iz navedene zakonske odredbe.

Naknade drugih troškova za obnašanje javne dužnosti odnose se na dnevnice za službeno putovanje u tuzemstvu i inozemstvu, naknade troškova prijevoza na posao i s posla mjesnim i/ili međumjesnim prijevozom, naknade prijevoznih troškova na službenom putovanju, naknade za

korištenje privatnog automobila u službene svrhe, novčane paušalne naknade za podmirivanje troškova prehrane, te naknade troškova smještaja u svezi s radnim odnosom (režijski troškovi, najamnina), te koristiti službene stanove, prijevozna sredstva, računala i mobitel, koji su u vlasništvu poslodavca ili ih isti čini dostupnim obvezniku temeljem nekog drugog pravnog osnova (npr. leasing vozila).

Osim toga, obveznik istodobno uz primanje plaće ima pravo i na plaćanje premija osiguranja za slučaj ozljede na radu, putnog osiguranja za službeno putovanje te osiguranja od menadžerske odgovornosti, imajući u vidu da su navedeni slučajevi osiguranja povezani s rizicima koji nastaju ili su povezani s obnašanjem javne dužnosti.

Nadalje, osim naknada stvarnih troškova, Povjerenstvo tumači da obveznici mogu primiti različite oblike potpora i pomoći koji se u pravilu isplaćuju namjenski i jednokratno kao oblik međuradničke solidarnosti, ukoliko nastupe izvanredne okolnosti koje su povod za isplatu, jer niti ove isplate ne predstavljaju zabranjenu dodatnu naknadu na plaću.

Navedeno se odnosi na potpore za novorođenče, potpore za slučaj smrti člana uže obitelji, potpore zbog invalidnosti radnika, potpore za slučaj smrti radnika te potpore zbog neprekidnog bolovanja.

Također, obveznici imaju pravu na otpremninu zbog odlaska u mirovinu, otpremninu zbog prestanka radnog odnosa zbog proteka mandata ili drugog neskrivljenog razloga, te otpremninu zbog ozljede na radu ili profesionalne bolesti, jer se ne radi o primicima koji se isplaćuju uz plaću, već su u svezi s prestankom radnog odnosa, kao i na propisano ili ugovoreno uvećanje osnovice plaće za navršene godine radnog staža, kada se povećava sama osnovna plaća obveznika.

U odnosu na plaćanje edukacije i stručnih usavršavanja od strane tijela javne vlasti u kojem obnašaju dužnosti, isti bi mogli biti plaćeni ako bi svrha edukacije ili usavršavanja, koji bi trajali određeno kraće vremensko razdoblje, bilo stjecanje stručnih znanja i vještina povezanih s obnašanjem javne dužnosti, odnosno ako bi iste imale za cilj stjecanje certifikata koji je pretpostavka za obavljanje određenih poslova u tijelu javne vlasti (npr. poslovi javne nabave), s obzirom da bi u ovome slučaju edukacije i usavršavanje bili ponajprije u javnom interesu.

Članstvo u pojedinim strukovnim komorama može biti pretpostavka za obavljanje određenih poslova, ali isto je ponajprije povezano s osobom koja kroz članstvo u komori stječe licencu, koja je strogo osobna (neprenosiva) i vezana je za stručne kvalifikacije osobe te predstavlja preduvjet da bi se određena javna dužnost uopće mogla obnašati, pri čemu obveznik poslove temeljem licence može obavljati i u privatnom aranžmanu nezvano za javnu dužnost, slijedom čega teret plaćanja članarine u strukovnoj komori treba snositi obveznik.

Obveznici nemaju pravo na plaćanje troškova sistematskog zdravstvenog pregleda za vrijeme trajanja radnog odnosa, jer se ne bi radilo o naknadi stvarnih troškova povezanoj sa

obnašanjem javne dužnosti, kao niti o primitku koji bi bio isplaćen ako bi nastupila izvanredna okolnost koja je temelj za isplatu, već o dodatnoj naknadi za poslove obnašanja javne dužnosti.

Iako obveznici nemaju pravo na podmirenje police dopunskog i dodatnog zdravstvenog osiguranja, na što je ukazano Smjernicom od 31. siječnja 2022., Povjerenstvo uvažava okolnost da su police osiguranja novih obveznika zaključene prije njihova stupanja na dužnost kao i da bi raskid ugovora mogao imati štetne posljedice za ugovaratelja osiguranja, te bi stoga obveznik mogao koristiti zdravstvene usluge do isteka ugovorenog razdoblja ukoliko je polica u cijelosti plaćena temeljem sklopljenog ugovora o dopunskom zdravstvenom osiguranju prije stupanja ZSSI/21-a na snagu.



PREDSDJEDNICA POVJERENSTVA

Nataša Novaković, dipl.iur.

**Dostaviti:**

1. Obveznicima, svima
2. Objava na internetskoj stranici Povjerenstva
3. Pismohrana

# Zakon o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi

NN 28/10, 10/23

## I. OPĆE ODREDBE

### Članak 1.

Ovim se Zakonom propisuju mjerila za određivanje plaća i naknada župana, gradonačelnika i općinskih načelnika i njihovih zamjenika, kao i plaća službenika i namještenika u upravnim odjelima i službama jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave.

## II. PLAĆE I NAKNADE ŽUPANA, GRADONAČELNIKA I OPĆINSKIH NAČELNIKA I NJIHOVIH ZAMJENIKA

### Članak 2.

Plaću župana, gradonačelnika i općinskih načelnika i njihovih zamjenika čini umnožak koeficijenta i osnovice za obračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža, ukupno najviše za 20%.

### Članak 3.

Osnovicu i koeficijente za obračun plaće župana, gradonačelnika i općinskih načelnika i njihovih zamjenika određuje odlukom predstavničko tijelo jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave u kojoj obnašaju dužnost, na prijedlog župana, gradonačelnika, odnosno općinskog načelnika.

### Članak 4.

Plaće župana, gradonačelnika i općinskih načelnika, bez uvećanja za radni staž, ne smiju se odrediti u iznosima većim od:

- plaća gradonačelnika Grada Zagreba, u iznosu većem od umnoška koeficijenta 7,14 i osnovice za izračun plaće državnih dužnosnika, prema propisima kojima se uređuju obveze i prava državnih dužnosnika,
- plaća župana i plaća gradonačelnika velikog grada i grada sjedišta županije, u iznosu većem od umnoška koeficijenta 6,42 i osnovice za izračun plaće državnih dužnosnika, prema propisima kojima se uređuju obveze i prava državnih dužnosnika,
- plaća gradonačelnika i općinskog načelnika u jedinicama lokalne samouprave koje imaju više od 10.000 stanovnika, u iznosu većem od umnoška koeficijenta 5,27 i osnovice za izračun plaće državnih dužnosnika, prema propisima kojima se uređuju obveze i prava državnih dužnosnika,
- plaća gradonačelnika i općinskih načelnika u jedinicama lokalne samouprave koje imaju od 3.001 do 10.000 stanovnika, u iznosu većem od umnoška koeficijenta 4,55 i osnovice za izračun plaće državnih dužnosnika, prema propisima kojima se uređuju obveze i prava državnih dužnosnika,
- plaća gradonačelnika i općinskog načelnika u jedinicama lokalne samouprave koje imaju do 3.000 stanovnika, u iznosu većem od umnoška koeficijenta 4,26 i osnovice za izračun plaće državnih dužnosnika, prema propisima kojima se uređuju obveze i prava državnih dužnosnika.



#### Članak 5.

Koeficijenti za obračun plaće zamjenika župana, zamjenika gradonačelnika i zamjenika općinskih načelnika mogu iznositi najviše do 85% koeficijenta župana, gradonačelnika odnosno općinskog načelnika čiji su zamjenici.

#### Članak 6. (NN **10/23**)

Naknade za rad župana, zamjenika župana, gradonačelnika i njihovih zamjenika te općinskih načelnika i njihovih zamjenika, koji dužnost obnašaju bez zasnivanja radnog odnosa, mogu iznositi najviše do 50% umnoška koeficijenta za obračun plaće odgovarajućeg nositelja dužnosti koji dužnost obavlja profesionalno i osnove za obračun plaće.

Odluku o visini naknade za rad iz stavka 1. ovoga članka donosi predstavničko tijelo jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave.

#### Članak 7.

Pojedinačna rješenja o visini plaće, odnosno naknade za rad župana, gradonačelnika i općinskih načelnika i njihovih zamjenika, utvrđene prema odredbama ovoga Zakona, donosi pročelnik upravnog tijela nadležnog za kadrovske poslove u jedinici lokalne i područne (regionalne) samouprave.

Protiv rješenja iz stavka 1. ovoga članka žalba nije dopuštena, ali se može pokrenuti upravni spor u roku od 30 dana od dana dostave tog rješenja.

### III. PLAĆE SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

#### Članak 8.

Plaću službenika, odnosno namještenika u upravnim odjelima i službama jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je službenik, odnosno namještenik raspoređen i osnove za obračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

#### Članak 9.

Osnovica za obračun plaće službenika i namještenika u upravnim odjelima i službama jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave utvrđuje se kolektivnim ugovorom.

Ako osnovica za obračun plaće nije utvrđena kolektivnim ugovorom, utvrđuje ju odlukom župan, gradonačelnik, odnosno općinski načelnik.

#### Članak 10.

Koeficijente za obračun plaće službenika i namještenika u upravnim odjelima i službama jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave određuje odlukom predstavničko tijelo jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave, na prijedlog župana, gradonačelnika, odnosno općinskog načelnika.

Koeficijenti za obračun plaće službenika i namještenika određuju se unutar raspona koeficijenata od 1,00 do 6,00.

#### Članak 11.

Plaća pročelnika upravnog odjela ili službe, bez uvećanja za radni staž, ne smije se odrediti u iznosu većem od umnoška osnovice i koeficijenta za obračun plaće župana, gradonačelnika ili općinskog načelnika koji svoju dužnost obnaša profesionalno u istoj jedinici lokalne i područne (regionalne) samouprave.

U jedinici lokalne samouprave u kojoj gradonačelnik, odnosno općinski načelnik svoju dužnost ne obnaša profesionalno, plaća pročelnika upravnog odjela ili službe, bez uvećanja za

radni staž, ne smije biti veća od najvišeg dopuštenog iznosa plaće gradonačelnika, odnosno općinskog načelnika utvrđenog u članku 4. ovoga Zakona.

#### Članak 12.

Za vrijeme trajanja vježbeničkog staža vježbenik ima pravo na 85% plaće poslova radnog mjesta najniže složenosti njegove stručne spreme.

#### Članak 13.

Za natprosječne rezultate u radu službenici i namještenici mogu ostvariti dodatak za uspješnost na radu, koji može iznositi godišnje najviše tri plaće službenika ili namještenika koji ostvaruje dodatak i ne može se ostvarivati kao stalni dodatak uz plaću.

Župan, gradonačelnik, odnosno općinski načelnik pravilnikom utvrđuje kriterije utvrđivanja natprosječnih rezultata i način isplate dodataka za uspješnost na radu. Kao obvezan kriterij mora se uzeti u obzir ocjena kojom je službenik, odnosno namještenik ocijenjen.

Masu sredstava za dodatke za uspješnost u radu u pojedinim upravnim odjelima i službama utvrđuje župan, gradonačelnik, odnosno općinski načelnik sukladno osiguranim proračunskim sredstvima.

### IV. PRORAČUNSKA OGRANIČENJA PLAĆA

#### Članak 14. (NN [10/23](#))

Masa sredstava za plaće zaposlenih u jedinicama lokalne i područne (regionalne) samouprave ne smije iznositi više od 18% prihoda poslovanja jedinice ostvarenih u godini koja prethodi godini izrade proračuna.

#### Članak 15. (NN [10/23](#))

U jedinicama lokalne i područne (regionalne) samouprave koje su kao krajnji korisnici u godini koja prethodi godini izrade proračuna ostvarile sredstva fiskalnog izravnjanja iz državnog proračuna i pomoći izravnjanja za financiranje decentraliziranih funkcija, u kojima iznos tih pomoći prelazi 20% prihoda poslovanja, a masa sredstava isplaćenih za plaće iznosi više od 15% prihoda poslovanja, ukupna masa sredstava za plaće zaposlenih dužnosnika, službenika i namještenika ne smije se povećavati u odnosu na godinu koja prethodi godini izrade proračuna.

#### Članak 16. (NN [10/23](#))

Sredstva za plaće zaposlenih koji obavljaju povjerene poslove državne uprave te zaposlenih u jedinicama lokalne i područne (regionalne) samouprave na provedbi projekata, za iznose koji se financiraju iz sredstava pomoći iz inozemstva i od subjekata unutar općeg proračuna, ne uključuju se u ograničenje mase sredstava za plaće iz članka 14. i 15. ovoga Zakona.

Za iznos sredstava za plaće zaposlenih koji obavljaju povjerene poslove državne uprave umanjuje se i iznos prihoda poslovanja za izračun mase sredstava za plaće zaposlenih u jedinicama lokalne i područne (regionalne) samouprave iz članka 14. i 15. ovoga Zakona.

### V. NADZOR NAD PROVEDBOM ZAKONA

#### Članak 17.

Nadzor nad provedbom ovoga Zakona provode središnje tijelo državne uprave nadležno za lokalnu i područnu (regionalnu) samoupravu i središnje tijelo državne uprave nadležno za financije, svako u okviru svoga djelokruga.

## VI. KAZNENE ODREDBE

### Članak 18. (NN 10/23)

Novčanom kaznom od 3.980,00 do 6.630,00 eura kaznit će se za prekršaj:

- župan, gradonačelnik i općinski načelnik, za isplate plaća i naknada za rad u jedinici lokalne i područne (regionalne) samouprave protivno člancima 4., 14. i 15. ovoga Zakona,
- pročelnik upravnog tijela iz članka 7. ovoga Zakona, ako ne donese rješenja o plaći, odnosno naknadi za rad župana, gradonačelnika i općinskih načelnika i njihovih zamjenika u skladu s odredbama ovoga Zakona,
- osoba ovlaštena za donošenje rješenja o pravima i obvezama službenika i namještenika u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi, ako ne donese rješenja o plaći službenika i namještenika u skladu s odredbama ovoga Zakona.

## VII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

### Članak 19.

Najkasnije u roku od 3 mjeseca od stupanja na snagu ovoga Zakona predstavnička tijela jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave donijet će:

- odluku iz članka 3. ovoga Zakona, kojom se određuju osnovica i koeficijenti za obračun plaće župana, gradonačelnika i općinskih načelnika i njihovih zamjenika,
- odluku iz članka 6. stavka 2. ovoga Zakona, kojom se određuju naknade za rad zamjenika župana, gradonačelnika i njihovih zamjenika te općinskih načelnika i njihovih zamjenika, koji dužnost obnašaju bez zasnivanja radnog odnosa.

Do donošenja pojedinačnih rješenja o plaći odnosno naknadi za rad sukladno odlukama iz stavka 1. ovoga članka, plaće odnosno naknade za rad župana, gradonačelnika i općinskih načelnika te njihovih zamjenika isplaćivat će se prema dotadašnjim propisima, ali najviše u iznosu utvrđenom u članku 4. ovoga Zakona.

### Članak 20.

Najkasnije u roku od 3 mjeseca od stupanja na snagu uredbe o klasifikaciji radnih mjesta službenika i namještenika u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi, predstavnička tijela jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave donijet će odluku iz članka 10. stavka 1. ovoga Zakona, kojom se određuju koeficijenti za obračun plaće službenika i namještenika u upravnim odjelima i službama jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave.

Ako predstavničko tijelo u propisanom roku ne donese odluku iz stavka 1. ovoga članka, plaće službenika i namještenika u upravnim odjelima i službama jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave obračunavat će se primjenom osnovice za obračun plaće državnih službenika i namještenika i koeficijenata složenosti poslova radnih mjesta s odgovarajućim nazivima u državnoj službi, a za pročelnika upravnog odjela ili službe primjenom koeficijenta složenosti poslova načelnika sektora ili službe.

### Članak 21.

Najkasnije u roku od 30 dana od stupanja na snagu odluka iz članka 3. i članka 6. stavka 2. ovoga Zakona, donijet će se pojedinačna rješenja o plaći, odnosno naknadi za rad župana, gradonačelnika i općinskih načelnika te njihovih zamjenika.

Iznimno od stavka 1. ovoga članka, u jedinicama lokalne i područne (regionalne) samouprave iz članka 15. ovoga Zakona najkasnije u roku od 30 dana od stupanja na snagu ovoga Zakona uskladit će se dotadašnja rješenja o plaći, odnosno naknadi za rad župana, gradonačelnika i općinskih načelnika i njihovih zamjenika s člankom 15. ovoga Zakona.

#### Članak 22.

Najkasnije u roku od 30 dana od stupanja na snagu odluke iz članka 10. stavka 1. ovoga Zakona, donijet će se pojedinačna rješenja o plaći službenika i namještenika upravnih odjela i službi u jedinici lokalne i područne (regionalne) samouprave.

Iznimno od stavka 1. ovoga članka, u jedinicama lokalne i područne (regionalne) samouprave iz članka 15. ovoga Zakona najkasnije u roku od 30 dana od stupanja na snagu ovoga Zakona uskladit će se dotadašnja rješenja o plaći službenika i namještenika s člankom 16. ovoga Zakona.

#### Članak 23.

Župani, gradonačelnici i općinski načelnici dužni su u roku od 30 dana od stupanja na snagu ovoga Zakona započeti pregovore sa sindikatima radi usklađivanja kolektivnih ugovora s odredbama ovoga Zakona.

#### Članak 24.

Najkasnije u roku od 6 mjeseci od stupanja na snagu ovoga Zakona, župan, gradonačelnik odnosno općinski načelnik donijet će pravilnik iz članka 13. stavka 2. ovoga Zakona, kojim se utvrđuju kriteriji utvrđivanja natprosječnih rezultata službenika i namještenika i način isplate dodataka za uspješnost na radu.

#### Članak 25.

Danom stupanja na snagu ovoga Zakona u odnosu na službenike i namještenike u upravnim odjelima i službama jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave prestaju važiti odredbe članka 108. do 112. Zakona o državnim službenicima i namještenicima (»Narodne novine«, br. 27/01.).

#### Članak 26.

Ovaj Zakon prestaje važiti na dan stupanja na snagu posebnog zakona kojim će se na jedinstven način urediti plaće u državnoj službi, javnim službama i upravnim odjelima i službama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi.

#### Članak 27.

Ovaj Zakon stupa na snagu osmoga dana od dana objave u »Narodnim novinama.«

### **Prijelazne i završne odredbe iz NN 10/23**

#### Članak 6.

Ovaj Zakon stupa na snagu osmoga dana od dana objave u »Narodnim novinama.«



**REPUBLIKA HRVATSKA**  
**VARAŽDINSKA ŽUPANIJA**  
**GRAD LEPOGLAVA**

Antuna Mihanovića 12  
42250 Lepoglava  
tel. 042 770 411, fax 042 770 419  
email : [lepoglava@lepoglava.hr](mailto:lepoglava@lepoglava.hr)

Gradsko vijeće  
Klasa: 120-02/24-01/1  
Urbroj: 2186-9-02-24-3  
Lepoglava, 16.05.2024.

Temeljem odredbe članka 3. i 6. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 28/10 i 10/23), članka 22. Statuta Grada Lepoglave („Službeni vjesnik Varaždinske županije“ broj 64/20 i 18//21) i članka 17. Poslovnika Gradskog vijeća Grada Lepoglave, po prijedlogu gradonačelnika Grada Lepoglave, Gradsko vijeće Grada Lepoglave na \_\_\_\_\_ sjednici održanoj \_\_\_\_\_ 2024. godine, donosi

**ZAKLJUČAK**

I.

Donosi se Odluka o određivanju plaće i drugih prava gradonačelnika Grada Lepoglave.

II.

Odluka iz točke I. ovog zaključka prilaže se istom i čini njegov sastavni dio.

**PREDSJEDNIK GRADSKOG VIJEĆA**  
Robert Dukarić